Cara collega, caro collega,

ti volevo informare che nei giorni del **5-6 marzo** si svolgeranno le prossime elezioni della **RSU2012**.

Dette elezioni, (che per molti di voi assunti negli ultimi 4 anni saranno le prime) servono per eleggere i rappresentanti dei lavoratori nell'importante organismo sindacale denominato RSU - Rappresentanza Sindacale Unitaria. Detto organismo esiste in ogni luogo di lavoro pubblico e privato ed è costituito da non meno di tre persone elette da tutti i lavoratori iscritti e non iscritti al sindacato. La normativa fondamentale di riferimento è "l'Accordo Collettivo Quadro per la costituzione delle Rappresentanza Sindacali Unitarie per il personale dei comparti delle Pubbliche Amministrazioni e per la definizione del relativo Regolamento Elettorale" del 7 agosto 1998.

La RSU si forma quindi con le elezioni. I componenti delle RSU sono eletti tra i candidati delle liste presentate dalle Organizzazioni Sindacali in possesso dei requisiti prescritti. I candidati possono essere iscritti o non iscritti al sindacato, visto che in ogni caso gli eletti rappresentano tutti i lavoratori e non soltanto il sindacato nella cui lista sono stati eletti.

La mia candidatura a componente della **RSU2012**, è principalmente incentrata su quest'ultimo concetto: essere il rappresentante di tutti i lavoratori del Comune di Albano Laziale, ed avviare un rapporto di collaborazione con tutto il personale.

Quindi una candidatura non contro qualcuno ma, attraverso l'ascolto di ogni problematica con scambio di informazioni e di opinioni, una candidatura per migliorare le condizioni di tutti i lavoratori.

Credo quindi nel lavoro quotidiano del ruolo di RSU (come già ho fatto negli anni precedenti con una presenza superiore al 90%), tenace e coerente, preoccupato ad intervenire efficacemente in tutti i campi che riguardano i lavoratori del Comune.

Tra i punti che vorrei portare avanti, nel caso di elezione, ritengo fondamentali:

- ✓ La conferma del mio impegno nel lavoro quotidiano nel ruolo di RSU
- ✓ La proposta di un CCDI che tenga conto delle effettive esigenze del personale
- ✓ La formazione specifica per materia e per il ruolo ricoperto, indirizzata a tutto il personale
- ✓ La creazione di una "Bacheca Sindacale di Informazione" atta a rendere note tutte le opportunità, tutti i concorsi, tutte le norme ed i regolamenti, che regolano la vita del dipendente pubblico
- ✓ Un chiaro piano occupazionale nel rispetto delle norme vigenti, che sostituisca il lavoratore uscente (per pensione, per trasferimento o per dimissioni) , in un primo momento con la trasformazione dei contratti da part-time in full-time, per poi attingere dalle graduatorie di concorsi ancora valide
- ✓ massima partecipazione del personale, utilizzando tutti gli strumenti possibili per una capillare informazione, per la consultazione dei lavoratori, e/o per la definizione e approvazione di accordi ricorrendo ad assemblee e a referendum
- ✓ L'adeguamento del valore dei buoni pasto in relazione all'aumento reale del costo della vita.

Concludendo, voglio ricordare che in occasione del rinnovo della RSU, i dipendenti si sono sempre dimostrati tiepidi nell'andare a votare. Secondo me però, la migliore dimostrazione della democrazia è rappresentata dall'andare a votare. Quindi buon voto a tutti.

Ciao ciao, Maurizio

PUBBLICO IMPIEGO
USB
UNIONE SINDACALE DI BASE

Vota BUONAVITA Maurizio

Potete farmi pervenire fin da ora osservazioni o suggerimenti riguardo alle problematiche da "lavoratore comunale", all'indirizzo email: **eubios61@tiscali.it** disposto volentieri ad incontrarvi anche nelle vostre sedi.